



PROTOCOLO DE ADMISIÓN NUEVOS DOCENTES

I ETAPA

- Revisión del currículum por parte del Depto. de Recursos Humanos y Sub-dirección Académica
- Entrevista inicial: Sub-dirección Académica y Coordinador de Recursos Humanos
- Prueba escrita según la asignatura por parte del Departamento de Pedagogía y Evaluación
- Según el resultado de la prueba, se remite al Departamento de Psicología para la evaluación psicológica y entrevista
- En dirección y subdirección, se toma la decisión de acuerdo al resultado de las pruebas de exploración académica y psicológica.

II ETAPA

- Entrevista en la Subdirección con el fin de informar sobre los resultados de las evaluaciones realizadas.
- Entrevista con el Director para conversar la propuesta económica, horarios y demás temas académicos.
- Solicitud por parte de la Coordinación de Recursos Humanos, de recaudos administrativos.
- Entrega de los recaudos a la Secretaria de la Dirección, para Apertura del Historial Docente.
- Entrevista con la Coordinación del Depto. de Evaluación y Pedagogía.
- Presentación al Coordinador de Nivel.